

## I Plan Estratégico 2008-2011

### Informe final-Resumen

#### ➤ **Objetivos**

- El I Plan Estratégico deberá estar incardinado con el Plan Estratégico de la Universidad de Alcalá (2006) para que la Biblioteca contribuya a la consecución de los objetivos de la propia institución en cumplimiento de su misión (Estatutos, Art. 215.2).
- Deberá estar incardinado con el II Plan Estratégico de Rebiun 2007-2010 y con los objetivos del Consorcio de Universidades de la Comunidad de Madrid y de la UNED para la Cooperación Bibliotecaria (Consortio Madroño) al ser la Biblioteca miembro activo de dichas redes.
- Deberá responder al nuevo modelo de Biblioteca Universitaria que de soporte al aprendizaje, la docencia, la investigación y la innovación docente, tal como demanda el nuevo modelo educativo (EEES).
- Deberá también mantener la continuidad con las políticas bibliotecarias de innovación y mejora continua emprendidas en años anteriores y planteadas en los objetivos anuales de la Biblioteca.
- Deberá presentarse para su aprobación en los Órganos de Gobierno de la Universidad de Alcalá.
- En la elaboración del I Plan Estratégico deberán participar representantes de los diferentes colectivos que trabajan en la Biblioteca y de la comunidad universitaria.

## ➤ Líneas estratégicas

Se proponen cuatro líneas estratégicas de actuación en las que se han tenido en cuenta las propuestas de mejora del análisis DAFO previo, de la encuesta al PDI y las sugerencias de la encuesta realizada a los alumnos en el anterior proceso de evaluación de la Biblioteca.

1. Organización y recursos humanos
2. Espacios e innovación tecnológica
3. Colecciones
4. Usuarios y servicios

### **1. Organización y recursos humanos**

#### **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

##### 1.1 Organización del servicio

*Rediseñar la política bibliotecaria para mejorar la organización, la comunicación y los procesos de gestión con el fin de conseguir un servicio de calidad adaptado al nuevo modelo educativo.*

##### 1.2 Política de recursos humanos

*Desarrollar, en colaboración con la Gerencia, una política de recursos humanos que se adapte al nuevo modelo bibliotecario según las necesidades del EEES.*

##### 1.3 Formación

*Elaborar un plan de formación que facilite la adaptación del personal a las nuevas necesidades, competencias y desarrollos tecnológicos y responda a las expectativas profesionales individuales.*

### **2. Espacios e innovación tecnológica**

#### **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

##### 2.1 Gestión de espacios e instalaciones

*Definir y adaptar espacios para impulsar el nuevo modelo de biblioteca.*

##### 2.2 Tecnología

*Impulsar un proyecto tecnológico que consolide a la Biblioteca como elemento clave de apoyo al nuevo modelo*

### 3. Colecciones

#### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

##### 3.1 Política de colecciones

*Definir una política común de desarrollo y evaluación de las colecciones bibliográficas para adaptarlas a las necesidades de los usuarios en el marco del nuevo modelo educativo.*

##### 3.2 Organización y mantenimiento

*Mejorar la gestión de las colecciones agilizando procesos y definiendo criterios normalizados.*

### 4. Usuarios y servicios

#### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

##### 4.1 Competencias en información

*Desarrollar un plan de formación para la adquisición, implementación y desarrollo de competencias en información (ALFIN).*

##### 4.2 Repositorio institucional

*Desarrollar canales de comunicación científica que difundan la labor docente e investigadora de la Universidad potenciando su edición electrónica.*

##### 4.3 Servicios virtuales

*Mejorar la oferta de servicios accesibles desde la web que proporcionen herramientas y recursos para facilitar el aprendizaje, la docencia y la investigación.*

#### ➤ Resumen

- Objetivos operacionales 31
- Acciones 74
- Porcentaje de cumplimiento:
  - 2008: 96%
  - 2009: 61%
  - 2010: 78%
  - 2011: 64%

**TOTAL 75%**